

وزیر کشاورزی برزیل در سفری که در روزهای اخیر به ایران داشت گفته است: «ما می خواهیم ضمن صادرات به ایران، واردات از این کشور را افزایش دهیم و به تبادلات اقتصادی برابری برسیم.» ترزا کریستینا در جلسه با اعضای اتاق بازرگانی شیراز با بیان اینکه هدف از سفر به ایران این است که بتوانیم روابط دو جانبه بین دو کشور در زمینه کشاورزی را افزایش دهیم، گفت: «بخلاف شرایطی که در دنیا وجود دارد، تمام دنیا باید کمک کنند تا مواد غذایی با کیفیت و قیمت مناسب به جهان عرضه شود.» او با اشاره به اینکه گفت‌وگوهای مستقیم و رو در رو می‌تواند به نتیجه دادن مسائل بین دو کشور کمک کند، گفت: «به خاطر ظرفیت تکنولوژی و زمین مستعد کشاورزی در برزیل این آمادگی وجود دارد که سرمایه‌گذاران ایرانی جذب شود.» ترزا کریستینا با بیان اینکه بخش کشاورزی و دامپروری برزیل توسعه یافته و مدرن است، گفت: «ظرفیت داشتن و پیشرفت در زمینه کشاورزی و مواد غذایی به آب و هوا و منابع ربط دارد؛ برزیل به عنوان کشوری که در این زمینه پیشرفت کرده است می‌تواند به سایر کشورها در زمینه امنیت غذایی کمک کند» وزیر کشاورزی برزیل با استناد به آمار سازمان خواربار جهانی (فاو) تاکید کرد: «تا سال ۲۰۵۰ درخواست برای مواد غذایی تا ۶۰ درصد افزایش پیدا خواهد کرد و کشورهای ارائه کننده مواد غذایی باید در این زمینه پیشرفت کنند و به روش‌های جدید برای کشت و برداشت در این حوزه دست یابند» او با بیان اینکه شرایط تجاری برزیل با ایران مثلی و از طریق کشورهای واسطه انجام می‌شود، افزود: «این تجارت‌ها بر محصولات ما مانند ذرت، سویا و مواد مشابه متمرکز می‌شود که برای افزایش ظرفیت‌ها گروهی از بازرگانان در تهران با من همراه هستند. در حال حاضر کشور برزیل مقداری کود شیمیایی اوره از ایران خریداری می‌کند که برای بخش کشاورزی اهمیت دارد، امیدواریم بتوانیم علاوه بر افزایش حجم خرید این کود محصولاتی مانند پسته، بادام و زعفران نیز از ایران وارد کنیم. ایران از کشورهای رقیب موادی را وارد می‌کند که برزیل با قیمت رقابتی می‌تواند در این عرصه وارد شود، برنج در حجم کم به ایران صادر می‌شود؛ شکر یا پنبه نیز به همین صورت که می‌توانیم در این زمینه تعامل بیشتری داشته باشیم.»

معاون دفتر خدمات

مشترکان توانیر

تعرفه برق ۷۵ درصد

مشترکان بدون تغییر ماند

معاون دفتر خدمات مشترکان شرکت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر) گفت: مصرف برق ۷۵ درصد از مشترکان در سطح الگو یا پایین‌تر از آن است بنابراین مشمول افزایش تعرفه‌ها نشده‌اند. به گزارش توانیر، شقایق یوسفی می‌گوید: مشترکانی که میزان مصرف آنها معادل الگوی تعیین شده و یا کمتر از آن باشد مشمول افزایش قیمت نمی‌شود، این افزایش قیمت برای مشترکان پرمصرف که سهم بیشتری از یارانه‌ها دارند تعیین شده، تا قیمت برق را به نرخ نزدیک به واقعیت پرداخت کنند. در کل کشور ۵ منطقه آب و هوایی از معمولی تا گرمسیری مشخص شده است که براین اساس بیشتر مناطق ایران مانند شهرهای تهران، شیراز، تبریز در مناطق معمولی قرار گرفته‌اند و مناطقی که دمای آنها بالاتر یا رطوبت بالاتری را دارند مانند بوشهر و هرمزگان در مناطق گرمسیری با درجه‌بندی مشخص تعیین شده‌اند. این دسته‌بندی اقلیمی مصرف متفاوتی در فصل‌های گرم سال دارد به همین منظور برای اجرای عدالت میان مشترکان این دسته‌بندی تعیین شده به طوری که الگوی مصرف مشترکان بسته به موقعیت جغرافیایی متفاوت خواهد بود به عنوان مثال الگوی مصرف در مناطقی با رطوبت و گرمای بالا مانند هرمزگان خوزستان تا سه هزار کیلووات ساعت نیز تعیین می‌شود. الگوی مصرف برق در فصل سرد در همه مناطق ۲۰۰ کیلووات ساعت است و نیز الگوی مصرف در مناطق گرمسیری از ابتدای فروردین ماه تغییر می‌کند و متناسب با منطقه جغرافیایی افزایش می‌یابد تا آسایش مشترکان در استفاده از برق تأمین شود. به گفته یوسفی: با بررسی‌های صورت گرفته توسط کارشناسان صنعت برق برای مناطق عادی، میزان مصرف ۲۰۰ کیلووات ساعت در ماه تعیین شد که این عدد با احتساب مصرف برق در بخش روستایی، تجهیزات الکترونیکی و جابجایی از اختلال در آسایش مشترکان برای شهرهایی مانند تهران، شیراز و تبریز تعیین شده است.

ریسک مبارزه با فساد در بنگاه‌های بزرگ

همه ما بارها برای هم‌اندیشی درباره موضوع مسئولیت اجتماعی به نهادها و سازمان‌های مختلف دعوت شده‌ایم که این موضوع نشان می‌دهد مفهوم مسئولیت اجتماعی این روزها بیشتر مطرح می‌شود. در گذشته این مفهوم بدیع‌تر بود و بیشتر رنگ و بوی خیریه‌ای داشت. تعیین متولی و اینکه سیاست‌گذار کیست، کجا قرار است تصویب شود و به یک قانون واحد برسیم؟ البته همین بسترها است که ما را به مسیر آینده برساند. اگر وزارت نفت در دوره اول آقای روحانی به واسطه نگاه مدیریتی آقای رنگنه و بودجه‌ای تصویب می‌شود بخشی از این مسیر را با وجود کاستی‌ها رفته‌ایم. در این مسیر نکته مهمی وجود دارد؛ اینکه یک انتظار بنیادین بین مردم و دولت و جامعه مدنی باید وجود داشته باشد و باید این سه ضلع با هم همکاری کنند. ایران خودرو یک بنگاه صنعتی با سابقه بیش از نیم قرن است منهای CSR کارکن که خودشان یک نسل مسئولیت اجتماعی بوده‌اند. بیش از چهل سال از انقلاب گذشته است و در مورد صنعت خودرویی صحبت می‌کنیم و نارضایتی از این صنعت خودرو را نمی‌توانیم انکار کنیم. اگر بخواهیم با یک دیدگاه انتقادی صرف که می‌خواهد فقط کاستی‌ها را بگوید، نگاه کنیم، چیزی به ما اضافه نمی‌کند. در این شرایط غیررقابتی و تشدید یافتگی تحریم، اگر بخواهیم به رسالت اصلی بنگاه که تولید محصول می‌کند بنگریم، باید بگوییم مسئولیت اجتماعی شرکتی موضوعیتی ندارد. طبیعتاً ما دیدگاهی به این شکل نداریم و اعتقاد داریم که باید باز هم برای ایران و حوزه CSR تلاش کنیم و در این مسیر هر چقدر هم رو به جلو برویم سنگ‌اندازی‌ها بیشتر هم می‌شود. ایران خودرو بیش از یک دهه بود یک کمیته مسئولیت اجتماعی داشت و مثل خیلی از بنگاه‌های کارهایی می‌کرد که مفهوم خیریه‌ای داشت. از سال ۹۵ که مجموعه ایران



نباید مسئول کلان را به گردن بنگاه‌ها بیندازیم

بنده نماینده بخش کسب‌وکار هستم. نگاه به مسئله سیاست‌گذاری از جنبه بحث حقوق و علوم سیاسی بسیار مهم است. باید در مورد «کلمه‌ها» توضیح نظری داد. بحث تنظیم یک موضوع مهم در حوزه حقوق عمومی و سیاست‌گذاری عمومی است. برای اینکه بخواهیم قانون بنویسیم آیا سیاست‌گذاری داریم؟ آیا می‌دانیم در حوزه مسئولیت اجتماعی شرکتی می‌خواهیم به کدام سمت برویم؟ خبر چنین سیاست‌گذاری‌ای نه در حوزه CSR بلکه در هیچ حوزه دیگری وجود ندارد. باید بدانیم شرکت‌ها را چگونه می‌خواهیم مدیریت کنیم. می‌خواهیم به آنها محدودیت دهیم یا آزادی؟ ما در این موارد ابهام داریم. قوانین ما یا عقیم‌اند یا ناکارآمدند یا به مرور زمان فراموش می‌شوند. چرا در ایران با توجه به اینکه سال‌هاست موضوع مسئولیت اجتماعی



تمرکززدایی از مرکز

در بحث سیاست‌گذاری وزارت نفت تا حدودی به CSR ورود کردیم. ماده ۷۰۴ و ماده ۸۰ قانون برنامه ششم توسعه به طور غیرمستقیم در حوزه مسئولیت اجتماعی صحبت کرده است. مهم‌ترین کاری که در چند سال گذشته در وزارت نفت اتفاق افتاد بحث تدوین سیاست‌ها و نظام‌نامه بود. این‌ها سیاست‌های اجتماعی در صنعت نفت بود. توجه به استفاده از ظرفیت‌های تولیدی و اجتماعی در مناطقی که وزارت نفت مشغول به فعالیت بوده، اشتغال نیروهای بومی، استفاده از ظرفیت زنان و دختران، کمک به جامعه محلی هنگام بروز حادثه و... از جمله فعالیت‌ها است. علی‌رغم همه این‌ها هدف ما این بود که نوعی از تصمیم‌گیری در مرکز تمرکززدایی خود مدیران جامعه محلی باید به بحث CSR ورود کنند نه مدیر مرکز نشین. به صورت فردی بلکه در حال زیست تشکیل کمیته باید انجام شود. فرد یا افرادی باید با جامعه محلی گفت‌وگو کنند

در نشست «سیاست‌گذاری برای مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها باید‌ها و نباید‌ها» مطرح شد

جای خالی سیاست‌گذاری منسجم در حوزه مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها

بیشتر اوقات شرکت‌ها به موضوعات اساسی مسئولیت اجتماعی نمی‌پردازند و کارهایی مثل توزیع غذا و درختکاری انجام می‌دهند که همه این کارها در جایگاه خود خوب است، اما کافی نیست



صدای سازمان

نشست «سیاست‌گذاری برای مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها باید‌ها و نباید‌ها» پنجشنبه گذشته بیست‌وهفتم بهمنماه از سوی مدرسه توسعه پایدار شریف برگزار شد. در این نشست مجازی پنج کارشناس حوزه مسئولیت اجتماعی در مورد ابعاد مختلف این موضوع صحبت کردند. اقداماتی که شرکت‌ها در حوزه مسئولیت اجتماعی انجام می‌دهند به دو دسته تقسیم می‌شوند که بیشتر به یک دسته از این فعالیت‌ها، یعنی فعالیت‌های مربوط به توسعه پایدار جوامع پیرامونی، پرداخته شد. نبود سند یا قوانین مدون در این بخش یکی از مشکلاتی بود که سخنرانان به آن اشاره کردند. ضرورت توجه به جامعه محلی و اولویت دادن به انتظارات آن‌ها و همچنین لزوم توجه به تجارب کشورهای دیگر در حوزه مسئولیت اجتماعی از دیگر محورهای مطرح شده بود. در این نشست همچنین از کتاب «مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها: از نظریه تا عمل» ترجمه و تالیف هامون طهماسبی، مجتبی مهدی‌پور، مهدی رباب اسماعیلی رونمایی شد.

در گزارش دهی پایداری پیشرفت نداشته‌ایم

محرومیت و کنار گذاشته شدن در جامعه محلی به وجود می‌آید. بیشتر اوقات شرکت‌ها به موضوعات اساسی مسئولیت اجتماعی نمی‌پردازند و کارهایی مثل توزیع غذا و درختکاری انجام می‌دهند که همه این کارها در جایگاه خود خوب است، اما کافی نیست. از سوی دیگر در گزارش‌دهی مسئولیت اجتماعی زیاد پیشرفت نداشته‌ایم. در کشور ما تجاری برای هدایت سازمان‌ها در حوزه مسئولیت اجتماعی اتفاق افتاده است. تجربه وزارت نفت و مشاور اجتماعی از جمله تجارب موفق ما است و حدود هفت سال تجربه در این زمینه وجود دارد که جنس اقدامات هم از جنس اقدامات ترویجی مانند برگزاری همایش‌ها است اما دستاوردهای آن بعد از هفت سال ناکافی است. در سطح محلی هم تجربه‌ای در استان کرمان داشتیم به نام معین‌های اقتصاد مقاومتی در کرمان.



به عنوان مقدمه باید بدانیم که منظور از مسئولیت اجتماعی چیست. هر چه که جلوتر می‌رویم انتظار جامعه مدنی از توسعه پایدار بیشتر می‌شود و این انتظارات در سطح بین‌المللی حتی در قالب تظاهرات نمود پیدا می‌کند. بخش خصوصی قوی شده است و سهم بسیار زیادی دارد. امروزه می‌بینیم در توسعه صنعت فضایی بخش خصوصی است که دارد جای ناسا را می‌گیرد. این قدرت بخش خصوصی به شکل‌گیری مطالبات جدیدی منجر شده و باعث شده در فضای کسب‌وکار مفاهیم جدیدی شکل بگیرد. مفاهیمی مانند بازاریابی اجتماعی، پایداری سازمانی، برندهای سبز و... برای مسئولیت اجتماعی سازمان‌ها یا شرکت‌ها (CSR) تعاریف متعددی وجود دارد و مهم‌ترین تعریف تعهد پیوسته یک سازمان برای رفتار اخلاقی‌مدار و سهیم شدن در توسعه پایدار است. اقداماتی

که شرکت‌ها به عنوان مسئولیت اجتماعی انجام می‌دهند به دو دسته تقسیم می‌شوند. یک دسته فعالیت‌های مرتبط با کسب‌وکار اصلی شرکت‌اند. یعنی پاسخگویی و مدیریت پیامدها در حوزه اثرگذاری مثل بهبود شرایط کارکنان، رعایت حقوق جامعه محلی، مبارزه با فساد و تقلب و موارد دیگری که کمک می‌کند ما کسب‌وکار سالمی داشته باشیم. دسته دوم فعالیت‌ها به توسعه پایدار جوامع پیرامونی خودشان با هدف اثرگذاری اجتماعی واقعی کمک می‌کنند مثل خرید مسئولانه، کار داوطلبانه و کمک‌های خیریه. شرکت‌ها در حوزه مسئولیت اجتماعی هزینه می‌کنند. به ویژه در حوزه نفت و گاز شرکت‌های ثروتمندی وجود دارد و این حوزه هزینه‌های قابل توجهی می‌کنند اما مسائل اجتماعی در این مناطق عمیق‌تر می‌شود و احساس

اهمیت مشارکت جامعه محلی

دو دیدگاه مختلف در مورد مسئولیت اجتماعی شرکتی وجود دارد اینکه اختیاری و اخلاقی است یا اینکه اجبار قانونی داشته باشد. وقتی پانزده کشور از اتحادیه اروپا در اسناد قانونی خود این مساله را می‌گنجانند به نظر می‌رسد نظر غالب این است که برای این اقدامات باید الزام وجود داشته باشد. اگر اجبار قانونی وجود نداشته باشد چه انگیزه‌هایی می‌تواند موجود باشد تا سازمان‌ها را به اقدامات و هزینه‌هایی در راستای مسئولیت اجتماعی ملزم کند؟ برای سازمان‌های دولتی، خوش‌نامی است که این‌ها را ملزم می‌کند تا

۱۴ سند ملی آمایش سرزمین بیان می‌کند کلیه دستگاه‌های اجرایی، موسسات، شرکت‌ها مکلف‌اند در حوزه‌های جغرافیایی خودشان به ایفای مسئولیت اجتماعی اقدام کنند. این تنها سندی است که در این حوزه وجود دارد هرچند ارتباط زیادی هم ندارد. در بخش آب، آبرسانی به روستاهای دور اتفاق افتاده است و بیشتر نگاه خیریه‌ای وجود دارد و نه اجتماعی. در شرکت‌های مادر تخصصی وزارت نیرو، در گزارش‌هایی که ارائه می‌دهند هیچ بزرگترین مشکلات، نبود جامعه محلی در تصمیم‌ها است و وقتی بزرگترین مشکلات، نبود جامعه محلی در تصمیم‌ها است و وقتی که مشارکتی نداشته باشند عملاً همکاری‌ای هم وجود ندارد. ماده



شرکت‌های خصوصی اتفاق نمی‌افتد. ارزیابی تأثیرات اجتماعی یکی از استانداردهای بین‌المللی است و کمترین کاری است که یک شرکت باید انجام دهد تا بداند اثرات منفی را چگونه جبران کند. در حین این حوزه وجود دارد هرچند ارتباط زیادی هم ندارد. در بخش آب، آبرسانی به روستاهای دور اتفاق افتاده است و بیشتر نگاه خیریه‌ای وجود دارد و نه اجتماعی. در شرکت‌های مادر تخصصی وزارت نیرو، در گزارش‌هایی که ارائه می‌دهند هیچ بزرگترین مشکلات، نبود جامعه محلی در تصمیم‌ها است و وقتی بزرگترین مشکلات، نبود جامعه محلی در تصمیم‌ها است و وقتی که مشارکتی نداشته باشند عملاً همکاری‌ای هم وجود ندارد. ماده



مهديه مومنی| شاید در نگاه اول این‌گونه به‌نظر برسد که کتاب « در ستایش زنان سرسخت» زندگی‌نامه بیست‌ودو زن برجسته و موفقی است که ما آنها را کم‌وبیش می‌شناسیم. اما در واقع هدف کتاب والاتر از شرح زندگی این زنان سرسخت و تاثیرگذار است. تعریفی که کرن کریو، نویسنده کتاب، از زن سرسخت اندیشه و سبک زندگی این زنان هم‌خوانی دارد. از نظر او زن سرسخت زنی است که به شناخت کافی از نیازها و علایق خود دست یافته و از اهمیت اولویت دادن به آنها آگاه است. چنین زنی به انتظارات تحمیل شده از سوی فرهنگی که در آن زندگی می‌کند واقف است اما با زیر پا گذاشتن قوانین، وضعیت جامعه هنوا با تمامیت‌خواهی مردانه را برهم می‌زند. زنان این کتاب کامل و منزه از خطا نیستند اما نکته قابل تامل این است که که آنها تمامیت خود را به همراه نواقض و پیچیدگی‌هایشان در آغوش کشیده‌اند و سرسختی را زنده نگه داشته‌اند.

زنانی که سعی می‌کنند با فروخوردن صدای خود و همراهی با مفروضات کهنه و کلیشه‌های جنسیتی در قالب «زن خوب» جای گیرند همواره از سوی جامعه پذیرفته می‌شوند، حال آن‌که هرچه‌قدر یک زن جسورتر و سرسخت‌تر باشد مقاومت جامعه برای پذیرفتن او بیشتر می‌شود. وقتی سخن از زن سرسخت به میان می‌آید شاید اولین تجسم ما از او زنی دردسرافزین با چهره افروخته و صدای بلند باشد اما تعدادی از زنان این کتاب مانند قاضی روث پیدر گینزبرگ، آنکلا مرکل، آملیا ابرهارت، جین گودال و… نشان داده‌اند سرسختی می‌تواند زیر یک چهره آرام و زیر پوست زنی صورت پنهان باشد.آنها با متانت، آرامش و احترام تمام، پاسخ هتاکان و مخالفان را داده‌اند و در برابر اوامر مردسالارانه سر تسلیم فرود نیاورده‌اند. از سویی دیگر زنانی از میان این بیست و دو زن سرسخت با صراحت و جسارت، عصبانیت و دردسرافزینی بی‌آنکه خود و احساسشان را سرکوب کنند با کوهی از تبعیض و کج‌فهمی، توهین و تحقیر مبارزه کرده‌اند. همان‌طور که کرن کریو در کتاب می‌گوید من نیز آرزو دارم که در دنیا جایی با فرهنگی که عصبانیت یک زن را نمجید می‌کند وجود داشته باشد که وقتی یک زن صدایش را بالا می‌برد، کل آن منطقه دور او جمع شوند و باور داشته باشند که وقتی یک زن عصبانی است حتما چیزی ارزشمند برای گفتن دارد. در هر صورت تمامی این زنان روشی سرسخانه، بی‌باکانه، هوشمندانه و قابل تحسین را برای اداره‌ی زندگی و پیشبرد اهداف‌شان برگزیده‌اند و این دلیل بزرگی و ماندگاری آنهاست.

تغییر تدریجی قوانین و هنجارها به نفع زنان، حاصل عقاید افراطی، تحلیل‌های جسورانه، تن ندادن به قید و بندهای رایج و آگاهی بخشی زنانی پیشرو و تاثیرگذار مثل گلوریا استاینم است که تحت شدیدترین انتقادها و قضاوت‌ها از سوی جامعه‌ای که آنها را برنمی‌تابد، قرار گرفته‌اند. اما سرسختی قدرت این زنان است و در شکست‌های زندگی این قدرت کنار آنها ماند و می‌ماند. زندگی آزادانه در ضدیدت با اقتیاد و استبداد مردسالارانه این زنان در کنار جنگجویی، صراحت کلام، جسارت، بلندپروازی، هوش زیاد، جاه‌طلبی، ناسازگاری،احترام به خود و نیازهای خود به تمام زنان دنیا انگیزه‌ی پیشرفت می‌دهد و آنها را ترغیب می‌کند تا طبیعت واقعی خودشان را بیپذیرند و از ابراز عقاید خود شرمگین نباشند و تلاش کنند تا جایی در دنیا برای خود باز کنند.

امیدوارم ترجمه این کتاب، با هدفی فراتر از روایت زندگی بیست و دو زن سرسخت ، بتواند به زنان ایرانی این جسارت را بدهد که صریح، جسور و صاحب اندیشه و عقیده خود باشند و با بیان خواسته‌ها و اهمیت به نیازها و علایق خود، استقلال خود را به چنگ آورند.



شهرداری‌های کشور به شفافیت امور مالی و اداری اقبال بیشتری نشان داده‌اند

شهرداری‌ها در ایستگاه شفافیت

پیام ما / «از شما چه پنهان» شعارسایت شفافیت شهرداری کرمان است. سامانه‌ای که پیش از این راه اندازی شده بود اما با انتشار حقوق کارکنان شهرداری خیرسان شد. هدف این سامانه ایجاد شفافیت در سازوکار، مخارج و هزینه‌های شهرداری کرمان اعلام شده است. در سامانه شفافیت شهر کرمان تعداد پرسنل، بودجه سالانه، گزارش‌های مالی، برنامه شهردار، اطلاعات آگهی‌های مزایده و مناقصه، حقوق و مزایای کارمندان، طرح‌های تفصیلی و جامع و ضوابط و بخشنامه‌ها منتشر شده است. پیش از کرمان، شهرداری‌های مشهد، تهران، اراک و یزد هم به سامانه شفافیت مجهز شده بودند. سامانه‌هایی که پژوهش‌های تکمیل شده سازمان مطالعات شهرداری و پرونده‌های حوزه شهرسازی نیز دسترسی داده‌اند. به نظر می‌رسد که بعد از اقدام شهرداری اصولگرای کرمان، نهضت شفافیت در شهرداری‌ها به رقابت میان آنها تبدیل شده است، نهضتی که مدتی پیش شهرداری سبزوار نیز به آن پیوست.

۱۷ بهمن بود که گام‌های جدی شفافیت

در شهرداری کرمان به صورت داوطلبانه برداشته شد. اطلاعات مربوط به نام و نام‌خانوادگی، نوع قرارداد استخدامی، مدرک تحصیلی، سابقه کاری، تعداد اعضای خانواده، به‌همراه مبلغ فیش حقوقی، ساعات اضافه‌کاری ماهانه و در نهایت مبلغ خالص دریافتی هر کارمند پس از کسر کسورات قانونی در دی‌ماه ۱۴۰۰ در سامانه شفافیت شهرداری کرمان بارگذاری شد. براساس آمار و ارقام منتشر شده در این سامانه، میانگین پرداختی نیروهای شهرداری ۹ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان، ۲۴ درصد کارمندان زیر هشت میلیون تومان دریافتی دارند و این در حالی است که تنها حقوق ۲ درصد از کارکنان بالای ۱۴ میلیون تومان حقوق می‌گیرند که عموما مربوط به

مدیران این مجموعه است. حداکثر خالص دریافتی نیز ۱۹ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان و دریافتی شهردار کرمان در ماه گذشته ۱۳ میلیون و ۱۲۰ هزار تومان بوده است. بارگذاری اطلاعات مربوط به حقوق در سامانه شفافیت شهرداری کرمان اما پس‌رزهایی هم داشت، ۱۸ بهمن، تعدادی ۵ از کارمندان مستقیم شهرداری در اعتراض به این اتفاق تجمع کردند. آنتور که ایرنا نوشته است، کارمندان معترض معتقد بودند که شفافیت باید برای همه باشد. یکی از معترضان گفته بود: اگر می‌خواهند حقوق و مزایای نیروهای شهرداری کرمان را اعلام کنند، ایرادی ندارد اما درآمدهای برخی شرکت‌های معدنی، پتروشیمی و نفت را نیز منتشر کنند. اگر شفافیت برای همگان یکسان باشد ما هم هیچ مشکلی

نداریم، ضمن آنکه یکسری از تبعیض‌هایی جزئی بین واحدها وجود دارد که با مدیران شهرداری آنها را حل می‌کنیم.

غیر از کارمندان، سید محمد موسوی، عضو شورای شهر کرمان که از قضا رئیس کمیته شفافیت شورای شهر است، معتقد بود که انتشار فیش حقوقی کارکنان می‌تواند به مثابه مغایرت با حریم خصوصی افراد باشد. او در ماه گذشته یکی از افرادی است

که بیشترین حقوق را (حق جلسه ۶ میلیون تومانی) دریافت کرده است. موسوی در گفت‌وگو با صداسیما تاکید کرده است: افرادی که در دستگاه‌ها شاغل یا بازنشسته هستند ممنوعیتی برای عضویت در شورا ندارند و میزان پرداخت حق جلسات را نیز قانون مشخص کرده است. اگر قانون برای من کارمند شهرداری محدودیت دارد، برای من کارمندان تاکسی هم این فعالیت بیشتر از این نرخ باشد که حتما بیشتر است، شورای شهر بیشتر از افزایش ۲۵ درصد را تصویب نمی‌کند، ادامه داد: طبیعتا مابه التفاوت این مبلغ را از محل کمک های شهرداری و اگر بتوانیم از محل کمک دولت جبران می‌کنیم.

یک عضو شورای شهر تهران پیش‌بینی کرد

افزایش ۲۵ درصدی نرخ بلیت مترو ، اتوبوس و کرایه تاکسی

تهران فارغ از اینکه قیمت تمام شده برای مترو و اتوبوسرانی چقدر خواهد بود، نرخ حداکثر ۲۵ درصد را برای نرخ کرایه حمل‌ونقل عمومی در سال آینده پیش‌بینی کرده است.

او با بیان اینکه حتی اگر افزایش هزینه‌ها

مشخص کنند. غیر از موسوی، منصور ایرانمنش نیز که کارمند شهرداری کرمان و عضو شورای شهر است، هم حق جلسه دریافت می‌کرده است.

پس از این اتفاق، اعضای شورای شهر نیز

به صورت داوطلبانه فیش حقوقی خود را منتشر کردند.

سعید شعرباف‌تبریزی، شهردار کرمان واکنشی به انتقادات نیز داشته است: بر اساس قانون انتشار اطلاعات حقوق از اموال عمومی هم برای دستگاه‌های نظارتی و هم عموم مردم باید قابل دیدن باشند. خصوصی انگاری درآمد‌ها تفکر غلطی است و این انتقادات که گفته شده است شروعی برای اصلاح ساختار است. اینکه دو نیرو با شرایط یکسان و میزان دریافت متفاوت درآمدشان منتشر شود اتفاق خوبی است، زیرا می‌توان

با این اتفاق ساختار را اصلاح کرد.

شعرباف همچنین با تاکید بر قانونی بودن حقوق کارکنان شهرداری کرمان گفت: این تصور که محدوده حقوق‌ها غیرمتعارف است بعد از انتشار اطلاعات از بین رفته و مشخص شده که در شهرداری کرمان اکثر

نیروها حقوق معقولی می‌گیرند.

واکنش‌ها به شفافیت در آخرین جلسه شورای شهر کرمان نیز ادامه داشت و البته در جلسه آخر شهردار اعلام کرد که هیچ یک از اعضای شورای شهر مخالف شفافیت و انتشار فیش حقوقی کارکنان نبودند.

سامانه شفافیت شهرداری کرمان اما فارغ از اطلاعات فیش حقوقی، بخش‌های دیگری نیز دارد، گزارش عملکرد بودجه و تفاهم‌نامه‌های شهرداری، انتصاب مدیران و سوابق فعالیت آن‌ها، لوابح عوارضی سال ۱۴۰۱، شیوه‌نامه سرمایه‌گذاری و جزئیات آگهی‌های مزایده و مناقصه از دیگر بخش‌های سامانه شفافیت شهرداری کرمان است.

بعد از شهرداری کرمان، اینبار شهرداری سبزوار، پیشقدم شده است تا حقوق کارمندانش را منتشر کند. موسی رجب‌زاده شهردار سبزوار در این رابطه به باشگاه خبرنگاران جوان گفت: دیگر هیچ موضوعی در شهرداری پنهان نخواهد بود و مردم از همه امور باخبر می‌شوند. او می‌گوید: توانستیم در کمتر از دو هفته سایتی را رونمایی کنیم که بیشتر بحث شفافیت در سازمان‌های جامع املاک، مستغلات و زمینی که متعلق به شهرداری باشد در آن بارگذاری شود. در سامانه منابع جامع انسانی اطلاعات شخصی، چگونگی جذب اشخاص و اینکه فرد کجا مشغول به کار است، ثبت می‌شود و فیش حقوقی افراد نیز در سایت قرار خواهد گرفت. امین مظلوم، رئیس شورای شهر سبزوار نیز درباره این اقدام شهرداری سبزوار گفته است: امروزه خواسته اصلی مردم شفافیت است و شهروندان بحق درخواست دارند از

پیامک شمارا درباره این صفحه می‌خوانیم



۱۷ بهمن بود که اولین گام

شفافیت در شهرداری کرمان

به صورت داوطلبانه برداشته

شد. اطلاعات مربوط به نام

و نام خانوادگی، نوع قرارداد

استخدامی، مدرک تحصیلی،

سابقه کاری، تعداد اعضای

خانواده، به‌همراه مبلغ فیش

حقوقی، ساعات اضافه‌کاری

ماهانه و در نهایت مبلغ خالص

دریافتی هر کارمند پس از کسر

کسورات قانونی در دی‌ماه ۱۴۰۰

در سامانه شفافیت شهرداری

کرمان بارگذاری شد

اما تهران در دوره مدیریت شهری پیشین

گام‌های بلندی در راستای شفافیت

شهرداری برداشت. گام‌هایی که البته

اکنون معلق مانده است. موضوعی که

اواخر آذر، احمد صادقی، رئیس کمیته

شفافیت شورای شهر تهران در تذکری به

سازمان فناوری اطلاعات شهرداری به آن

اشاره کرد و اعلام کرد که بیش از ۷۰ درصد

اطلاعات وارد شده در سامانه شفافیت به

صورت آنلاین به روزرسانی نمی‌شود. غیر از

تهران و کرمان و سبزوار، مشهد نیز سامانه

شفافیتی با عنوان فاش دارد که از مهم‌ترین

بخش‌های آن می‌توان به پرونده‌های حوزه

شهرداری اصفهان اشاره کرد. شهرداری اصفهان

نیز سامانه شفافیتی دارد که البته بعضی

بخش‌های آن تنها در سال ۹۹ به روز

رسانی شدند. بعد از شفافیتی و نهضت

داوطلبانه‌ای که مدتیست در شهرداری‌های

ایران به راه افتاده است، باید دید کدام

شهرها، شفافیت را ارتقا می‌دهند و موضوع

مهم‌تر اینکه این نهضت تا چه زمانی ادامه

پیدا می‌کند.

مقرن به صرفه باشد تا بتوانند کار خود را انجام دهند.

گفتنی است: افزایش ۲۵ درصدی نرخ

کرایه برای وسایل حمل‌ونقل عمومی

پیشنهاد کمیسیون حمل‌ونقل شورای

شهر است و این درصد باید ابتدا در

صحن شورای شهر به تصویب برسد و

بعد از تایید فرمانداری، برای سال آینده

لازم‌الاجراست.

رئیس کمیسیون حمل‌ونقل شورای شهر

تهران افزود: در مورد نرخ کرایه تاکسی

نیز با توجه به اینکه این قاعده رعایت

نمی‌شود و افزایش نرخ کرایه سال آینده

از ۲۵ درصد بیشتر نخواهد بود، سعی

می‌کنیم تفاوت نرخ تورم با نرخ کرایه را

از محل اجازه نصب تبلیغات بر روی بدنه

کمک های شهرداری و اگر بتوانیم از

محل کمک دولت جبران می‌کنیم.

تا برای رانندگان تاکسی هم این فعالیت

شهر

سارقان پیچ‌های تیر چراغ برق بزرگراه آزادگان دستگیر شدند

نیز از آنان کشف شد و دستگیرشدگان به جرم خود مبنی بر سرقت این پیچ‌ها اعتراف کردند و مدعی شدند که قصدشان بررسی‌های صورت گرفته مشخص شد که این حادثه در پی باز شدن پیچ‌های چراغ‌های برق توسط فرد یا افرادی انجام شده است و همین موضوع شائبه سرقت را تشدید کرد. سرانجام ماموران پلیس دو نفر را که اقدام به سرقت این پیچ‌ها کرده بودند شناسایی کرده و در عملیاتی دستگیر و به مقر انتظامی منتقل کردند.

با دستگیری این افراد که معتاد نیز بودند، تعدادی از پیچ‌های سرقت شده حادثه‌ای که گرچه منجر به انسداد کامل محور شد، اما خوشبختانه خسارت جانی در پی نداشت. پس از این حادثه یکی از جدی‌ترین گمانه‌زنی‌ها برای سقوط این تیرها سرقت آن از سوی سارقان بود و در همین راستا نیز خبرنگار ایسنا این موضوع را از پلیس تهران پیگیری کرد. مرکز اطلاع رسانی پلیس تهران در همین زمینه به ایسنا اعلام کرد که پس از این حادثه رخ داده، با دستور سردار حسین رحیمی، رییس پلیس پایتخت، تیمی از ماموران در پلیس آگاهی، پلیس پیشگیری و پلیس امنیت رسیدگی به موضوع را





گلستان

دعوت دوباره گاز گلستان از مشترکان، برای اجرای رایگان

طرح اصلاح و بهینه‌سازی موتورخانه‌ها

سیده حبیبه مومنی/ شرکت گاز استان گلستان در راستای سیاست‌های کلان وزارت نفت...

تاکون ۶۵ مورد طرح بهینه‌سازی موتورخانه‌ها به پایان رسیده است. رئیس بهینه‌سازی مصرف سوخت شرکت گاز استان...

اصفهان

حدود ۲۵ هزار هکتار از اراضی کشاورزی شرق اصفهان زیر کشت رفت

عضو هیات مدیره نظام صنفی کشاورزی اصفهان گفت: حدود ۲۵ هزار هکتار از اراضی کشاورزی نواحی قهابهداران شرق این استان در پی افزایش خروجی سد زاینده‌رود و تخصیص بخشی از حقبه کشاورزان در بهمن امسال زیر کشت رفته است...

درباره پیش‌بینی حجم محصول برداشت شده در ماه‌های آینده خاطر‌نشان کرد: این رقم تابعی از بارندگی‌ها و مقدار آب تخصیصی به کشاورزان در نوبت‌های بعدی بازگشایی زاینده رود است...

شناسایی و رفع نقاط حادثه خیز راه‌های استان همدان

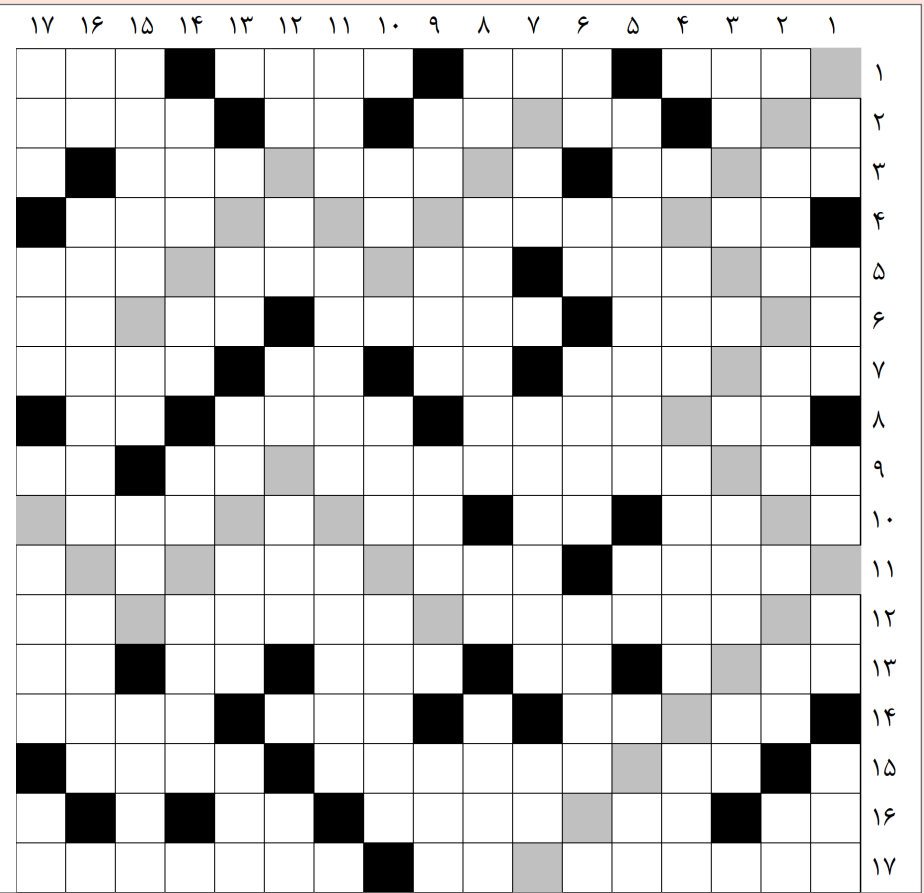
معاون راهداری اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان همدان با اشاره به اهمیت تامین تردد ایمن در سطح شبکه راه های درون شهری و برون شهری، گفت: نبود ایمنی، به خصوص در جاده‌های برون شهری، باعث بروز حوادث ناگوار می‌شود...

از قبیل تابلوهای فسفری، چراغ چشمک زن و ... به منظور ایجاد پیش آگاهی برای رانندگان از جمله این اقدامات بوده است. او افزود: رفع ۵۳ نقطه حادثه خیز مصوب به استفاده از امکانات و اعتبارات موجود به صورت امانی و پیمانی و با انجام اقداماتی از قبیل اصلاح رمب تقاطع‌ها، اصلاح دوربرگردان‌ها، احداث زیرگذر، نصب حفاظ ایمنی، اصلاح دورپیچ‌ها، تعریض ابنه فنی ... انجام شده و عملیات اجرایی به منظور رفع ۶۳ نقطه باقی‌مانده نیز در حال انجام است...

برز

۲۵ هکتار از اراضی کشاورزی فردیس آزادسازی شد

مدیر اداره جهاکشاورزی شهرستان فردیس اعلام کرد: با تخریب تعدادی بنای غیرمجاز، ۲۵ هکتار از اراضی کشاورزی در این شهرستان آزادسازی شد. علی‌رضا بدری روز جمعه در گفت‌وگو با خبرنگار ایرنا افزود: این بناها در روزه‌های اخیر و در اجرای تبصره ۲ بند ۱۰ قانون حفاظت از اراضی زراعی و باغی با حکم دادستان عمومی و انقلاب شهرستان و کلانتری ۱۵ مشکین‌دشت فردیس تخریب شدند. او اظهار داشت: ۴۵ مورد تفکیک و قطعه بندی غیرمجاز، دیوارکشی غیرمجاز به تعداد ۱۳۵ مورد به مساحت تقریبی ۲ هزار و ۴۳۰ مترمربع، بنا چهار مورد به مساحت ۴۸۰ مترمربع، فونداسیون یک مورد به مساحت تقریبی ۸۰ مترمربع، محوطه سازی و ایجاد راه ۲۵ مورد به مساحت تقریبی هفت هزار و ۵۰۰ مترمربع، انباشت مصالح ۹ مورد به مساحت تقریبی ۲۷۰ مترمربع در این اراضی رفع اثر شد. او گفت: در همین راستا نسبت به جمع‌آوری و قطع یک مورد انشعاب برق غیرمجاز توسط نمایندگان اداره برق شهرستان فردیس اقدامات لازم صورت پذیرفت.



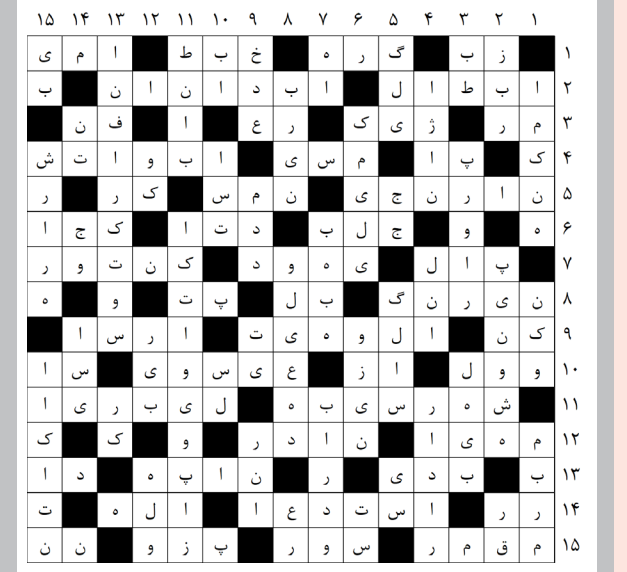
امام نهم، پرهیزکار - ۱۰ - نیمی از یگان - دانه ۱۱ - حسرت، دریغ، اندوه سخت - خوبی ها - استوار و محکم - ۱۲ - تبار کشتی - کشتی - بانگ نزدیک، بانگ چوپان، ضمیر عربی - مه‌ری و ستم - زن برعکس - ۱۳ - عضو صورت، برگزیده هر چیز - پشت سر، عقب - رشد کردن، گوالیدن - اندازه، مقدار و اندازه - ۱۴ - پائل کردن - پهلوان - کام بی نی - کهنده آشپزخانه نشین - بلندترین آشار جهان، آشار ورنوژلا - ریشه

جدول شماره ۲۲۳۳

افقی

۱ - جوی آب - تلمبه - از اجزای درخت، پرندگان بیشتر بر روی آن می نشینند - پسر قزوینی- ۲ - تله - دم - سد خوزستان، سدی در جنوب کشور - صحنه نمایش، آفت غلات، رود اروپایی - اندیشمند، متفکر - ۳ - درخت زیان گنجشک - پوشاک ستور - در حمام جویبید - ۴ - آزمون کوتاه، امتحان - ۴ - پنج ترکی - زنده کردن، شب زاری در کردن، شبهای قدر - تربیت - ۵ - تالاب، آبگیر - رو انداز تابستانی - پنبه دانه، غوزه پنبه - زبور آن معروف است.

پاسخ جدول شماره ۲۲۳۲



عمودی

۱ - خداوند، مالک - بت و صنم - کلمه شگفتی - آغوش، میوه خشکی - مزاحم تاستانی، حشره سمخ - ۲ - پیامبر - نازو عشوه - سپس عربی - شلوار چین، قدم یکجا، ژنرال جنگهای افضال - ۳ - دانه خوشبو، سیاهدانه معطر - پولک ماهی - انکراصوات - ۴ - ضمیر احترام آمیز، ضمیر مؤدبانه - از قمرهای سیاره مریخ - مهاجرت - ۵ - باشگاه سابق آدریانو، از باشگاه های برزیل، نام پرنده ای شبیه لک لک یا نوکی کج - خوری، نرمی - استفرغ، به هم خوردن حال را گویند - ۶ - صدای ترساندن - مجازات شرعی، اندازه - آب نیمه گرم - عقیده و مسلک، هدف و مقصود - آبگیر - از ستاره گان سرشناس لیورپول - خاندان، ژاکو ترسان، سرخ کمرنگ - ۸ - تشک ماوس، درخت بی میوه - از آهنگ های قدیم موسیقی - تکرار حرف - هیجان آوره - تیزی آفتاب - غذای شب، سوپیه قدیم - گرفتگی راه بینی - لقب

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمان. اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک رودبار جنوب. هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمان. اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک رودبار جنوب. هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمان. اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک منطقه دو کرمان. هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمان. اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک منطقه دو کرمان. هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی.

عکس نوشت



آتش بر جان طبیعت درختان گز - روستای بنه‌عیاس بخش سلطان‌آباد شهرستان رامهرمز - عکس از محمد ابولیان نوروزی

موسیقی



پنجمین فستیوال بین‌المللی موسیقی الکترونیک تهران از ۳۰ بهمن تا ۷ اسفند ۱۴۰۰ از سوی گروه موسیقی یارآوا و با حمایت گروه موسیقی دانشگاه تهران و دانشگاه هنر به دلیل محدودیت‌های ناشی از کرونا باز هم به صورت آنلاین برگزار می‌شود. در فستیوال امسال بخش‌های مختلفی از جمله بخش پخش و معرفی قطعات و آهنگ‌سازان، بخش پژوهشی و آموزشی و بخش گفت‌وگو و گزارش در پلتفرم‌های گوناگون طراحی شده‌اند. بر این اساس هر نیم‌شب برنامه روز بعد در سایت اصلی فستیوال معرفی و آپلود می‌شود. در بخش پژوهشی و آموزشی نیز با دعوت از مهمانان داخلی و بین‌المللی هشت سخنرانی، چهار کارگاه، دو سمینار و ۲ مسترکلاس تدارک دیده شده است.

سینما



جوایز آکادمی اسکار در سال ۲۰۲۲ امسال با الزام ارائه گواهی واکسیناسیون کرونا برای نامزدها و میهمانان برگزار می‌شود. به گزارش ایسنا، آکادمی علوم و هنرهای سینمایی اسکار اعلام کرد تمامی نامزدها و میهمانان حاضر در مراسم نودوپنجمین دوره این جوایز در سالن دالی تئاتر لس‌آنجلس ملزم به ارائه گواهی واکسیناسیون و حداقل دویار تست منفی PCR برای شرکت در این مراسم هستند. البته گروه‌های اجرای موسیقی و میهمانان ویژه اعطاکندنده جوایز اسکار در مراسم حضور خواهند داشت نیازی به ارائه گواهی واکسیناسیون ندارند اما باید تست کرونا بدهند. پیش از این برخی منابع خبری نزدیک به آکادمی اعلام کرده بودند حضور در مراسم اسکار ۲۰۲۲ نیاز به واکسیناسیون برای شرکت‌کنندگان نخواهد داشت.

گنج‌نامه

بگو با این دل زارم کشد جور و جفا تا کی کجایی لذت شادی، غم و درد و بلا تا کی شدم بیگانه از خویش و نکشت او آشنا با من کند بیگانگی چندین به من آن آشنا تا کی مکن قصد چو من در ره فتاده از برای تو ز حد بگذشت مشتاقی نیایی سوی ما تا کی دلم طاقت نمی‌آرد تو هم انصاف پیش‌آور ز تو جور و جفا چندین ز من مهر و وفا تا کی برو ای جان از آن گلزار بویی سوی من آور کشیدن منت بسیار از باد صبا تا کی گشایندم قبا تا من بیاسایم ز عمر خود گر او را کشتنی باشد بکش ورنه کن آزادش بود در دست تو محبی اسیر و مبتلا تا کی

عبدالقادر گیلانی

قصه

احتمالاً گم شده‌ام | نویسنده: سارا سالار



گاهی آماده‌ام تا مثل یک پرنده آزاد و رها باشیم. روح خود را به هر سو که می‌خواهیم روانه کنیم و ماجراجویی‌های هیجان‌انگیزی داشته باشیم. اما آیا همیشه موفق بوده‌ایم تا همان‌طور که می‌خواهیم زندگی کنیم؟ آیا خانواده و جامعه همیشه بستر را برای ما فراهم کرده است تا محدودیت‌ها را کنار بگذاریم یا خود مانعی در سر راه ما بودند؟ «احتمالاً گم شده‌ام» نوشته‌ی سارا سالار روایتی است از گم‌گشتگی زنی در عصر امروز که محدودیت‌ها باعث تناقضات و پیچیدگی‌های روحی او شده است. کتاب «احتمالاً گم شده‌ام» اولین اثر نویسنده معاصر ایرانی سارا سالار است که در سال ۱۳۸۷ از سوی انتشارات چشمه منتشر شد. این اثر داستان زنی است که تمام فکرش به گذشته و خاطرات آن گره خورده است. یک سال بعد از انتشار این کتاب چهار بار تجدید چاپ شد که این خود نشان‌دهنده علاقه بسیاری به قلم و نثر خانم نویسنده بود. کتاب «احتمالاً گم شده‌ام» به زبان آلمانی هم ترجمه و منتشر شده است. سارا سالار بعد از انتشار اولین رمان خود «احتمالاً گم شده‌ام» توانست جایزه ادبی بنیاد گلشیری را بگیرد. این کتاب ۱۴۳ صفحه دارد و جزو داستان‌های خوش‌خوانی

باغ دلگشا شیراز

باغ دلگشا شیراز از نظر جغرافیایی در نزدیکی آرامگاه سعدی قرار دارد. این باغ یکی از زیباترین باغ‌های این شهر است که قدمت آن به سه دوران ساسانیان، صفویان و قاجاریه می‌رسد. تیمور پس از بازدید این باغ، زیبا، باغی در سمرقند ساخت و آن را دلگشا نامید. جشنواره بهاره گل‌های شمعدانی نیز سال‌هاست در این باغ برگزار می‌شود. این باغ در سال ۱۳۸۱ به شماره ثبت ۹۱۲ در میراث ملی ایران به ثبت رسید. برخی بر این باورند که تاریخچه این باغ به دوره ساسانیان قبل از اسلام می‌رسد و برخی آن را به دوره آل‌اینجو و آل مظفر نسبت داده‌اند. این باغ در نزدیکی قلعه‌ای باستانی قرار دارد که در زمان هخامنشیان و ساسانیان ساخته شده است. همچنین در دوره صفویه باغ دلگشا با توجه به آنچه در نوشته‌ها و تصاویر آمده است، یکی از زیباترین باغ‌های شیراز بوده است. این باغ در دوران تیموریان در زمان پادشاهی تیمور

مقصد

زیستمد

سمندر تاجدار جنوبی

این زیرگونه از زیرگونه تپ به وسیله سر بزرگ‌تر، یوزه عریض‌تر، بدن کوتاه‌تر و شکل قرارگیری دندان‌های کامی که ردیف‌های آن، در قسمت خلفی نسبت به یک‌دیگر واگرایبی پیدا می‌کنند، مشخص می‌شود. تاج پشتی جنس نر کوتاه‌تر و ارتفاع آن به‌طور تقریبی

این بنا اضافه شد. تک تک افرادی که زمانی در این عمارت زندگی می‌کردند، تلاش‌های زیادی برای زنده نگه داشتن و درخشش آن انجام داده‌اند. باغ‌های معروف ایرانی جزو جاهای دیدنی شیراز هستند و سه ویژگی مهم مشترک دارند. ابتدا در مجاورت جریان آب قرار گرفته‌اند، سپس با دیوارهای بلند دیوارکشی شده‌اند و در نهایت همگی دارای یک عمارت و حوض هستند. / سبزی در ایران



در تمام طول یکسان و از باله پشتی دم جدا نیست. پوست چرم مانند و دارای دانه‌های به‌طور تقریبی صاف و اندام تکامل یافته است. اندازه اندام جلویی در نرها ۶۹ تا ۸۲ درصد و در ماده‌ها ۶۷ تا ۷۲ درصد اندازه بدن ماده‌ها دارای یک نوار مهربای قهوه‌ای است. به‌طور میانگین اندازه آن‌ها ۱۱۵ میلی‌متر است. در استخرهای عمیق پرعلف، که به‌طور معمول

در داخل جنگل‌های برگ‌ریز، در خاک‌های رسی، مناطق تپه‌ای یا نواحی کوهستانی قرار گرفته‌اند. تا ارتفاع ۲۱۳۴ متر دیده می‌شوند. در قسمت‌هایی از استان‌های آذربایجان غربی و شرقی به طرف شرق در طول شیب‌های شمالی رشته‌کوه‌های البرز و می‌گنجه ساحلی خزر در استان مازندران دیده می‌شود. / کویرها و بیابان‌های ایران

تجدید آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

شماره ۹۱/۱۴۰۰/ص

سازمان جهادکشاورزی جنوب کرمان درنظر دارد نسبت به احداث استخرهای ذخیره آب کشاورزی بلوکی و سنگ و سیمان را به شرکتهای دارای صلاحیت واگذار نماید، متقاضیان می توانند جهت دریافت اسناد به سامانه ستاد مراجعه نمایند.

دریافت اسناد	محل	زمان
تحويل (ضمانت نامه)	مکان	زمان
گشایش پیشنهادها	مکان	زمان

توضیحات:

جهت شرکت در مناقصه فوق شرکت کنندگان بایستی از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس: (www.setadira.ir) شماره تماس مرکز پشتیبانی و راهبری سامانه: ۰۲۱-۲۲۳۳۴۱۹۳۴ اقدام نمایند.

روابط عمومی سازمان جهاد کشاورزی جنوب کرمان

کارزار درخواست پرداخت عیدی نیروی‌های کارگری شهرداری‌ها براساس ابلاغیه قانون کار

کارزاري با نام درخواست پرداخت عیدی نیروی‌های کارگری شهرداری‌ها براساس ابلاغیه قانون کار در وبسایت کارزار در جریان است که با هشتگ #کارگران_شهرداری پیگیری می‌شود. در بخشی از متن این کارزار خطاب به وزیر کشور، رئیس دیوان عدالت اداری و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور آمده است: «ما امضاکنندگان این کارزار بیمه تامین اجتماعی هستیم و کارگر محسوب می‌شویم. متأسفانه دیوان عدالت اداری برخلاف وحدت رویه پرداخت عیدی بر اساس کارنامه به شماره ۱۰۸۳ صادره در بیست‌ویکم خردادماه ۱۴۰۰، رای به پرداخت عیدی کارمندی به کارگران قرارداد مستقیم شهرداری‌ها و دهیاری‌ها به اندازه کارمندان داده است که ما مخالف اجرای این رای هستیم. رفتار دوگانه با نیروی کاری که به صورت غیرمستقیم در بدنه دولت شاغل هستند، به زیان آن‌هاست و باعث می‌شود کارگرانی که در مشاغل کارگری یا حتی اداری شاغلند، نتوانند از حقوق قانونی خود بهره‌مند شوند. اگر ما کارگر و تحت پوشش قانون کار هستیم، باید همه مصوبات قانون کار و وزارت کار برای‌مان رعایت شود، اگر هم کارمندییم که باید حقوق کارمندی به ما بپردازند. نمی‌شود همه سال کارگر باشیم، موقع واریز عیدی کارمند حسابمان کنند.»

آبخوان

آبشار جوزک، رامیان

آبشار جوزک در موقعیت جغرافیایی ۵۵°۱۰' N ۳۶°۵۸' E در استان گلستان واقع است. این آبشار در میان جنگلی بکر در میان بلندی دو کوه و در فاصله ۳ کیلومتری جنوب شرقی شهرستان رامیان قرار گرفته است. برای دسترسی به آبشار جوزک باید از چشمه‌های نیل‌برگ عبور کرد. پس از آن از رودخانه آق‌سو و زمین‌های کشاورزی اطراف وارد راه مال‌رو آبشار و رودخانه کوچک جوزک می‌شوید. از این نقطه با یک ساعت و نیم پیاده‌روی به آبشار جوزک می‌رسید. سرچشمه این آبشار تامین کننده آب موردنیاز کارخانه آب معدنی است که در پایین دست آن قرار گرفته است. رامیان شهری در استان گلستان ایران و مرکز شهرستان رامیان است. از جاذبه‌های گردشگری شهرستان رامیان می‌توان به قله ۲۴۰۰ متری قلعه میران، استخر طبیعی گل رامیان